



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙ ๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๙๖

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ด้วย การประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินโครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนั้น

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลางจึงขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังรายละเอียดตามโครงการที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(นายสงบ ชาสังข์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

**โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ภายใต้แนวคิด STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕  
โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู**

**หลักการและเหตุผล**

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่ เป้าหมาย และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้อำนาจบริหาร ประเทศ ให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหาร ประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสถานะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิม ที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการ ทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดย ประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็น แรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร

นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจแน่วแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มี คุณภาพ และ คุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชานี้ในรัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่มี วิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็น ไทย อยู่ร่วมกันด้วยความ สงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจาก ตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึง ควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์ สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลนากลาง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลนากลาง ปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังเกต ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลุกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผิง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วย โมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน
๔. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดียึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

## เป้าหมาย

๑. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๓. การดำเนินงานภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

## สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนารายณ์ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

## วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง
๔. รายงานการประชุม

## ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

## หน่วยงานรับผิดชอบ

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและไม่  
กระทำผิดวินัย
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน
๓. หน่วยงานมีมาตรการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็น  
รูปธรรม

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวเมวียา พุยลี)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอ/เห็นชอบโครงการ



(นายสงบ ชาสังข์)  
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง